

～他流試合スタイルで人脈が広がる～

次世代女性リーダー育成研修 第3期のご案内

大分合同新聞社

貴社の将来を担う次世代の女性リーダーを育てます

女性活躍推進法の改正により、2022年4月から一般事業主行動計画の策定や情報公表の義務が、常時雇用する労働者数が301人以上の事業主から101人以上の事業主へと拡大されたことは周知のとおりです。

一方で、女性管理職の割合は11.9%という低い水準にとどまっているのが現状です(令和元年度雇用均等基本調査)。多様性をもった組織の構築や女性も安心して働ける企業として認知され将来にわたって人材を確保するためには、女性管理職にふさわしい人材を早期に育成し女性管理職比率を徐々に高めていくことが求められます。

このような女性活躍推進の流れをふまえて女性コア人材を管理職としてステップアップさせるための機会をご提供すべく企画した本研修も、おかげさまで第1期第2期と回を重ねてまいることができました。次世代のリーダーとなる女性がともに切磋琢磨しあえるネットワークも卒業生を核にして形を整えてきつつあります。

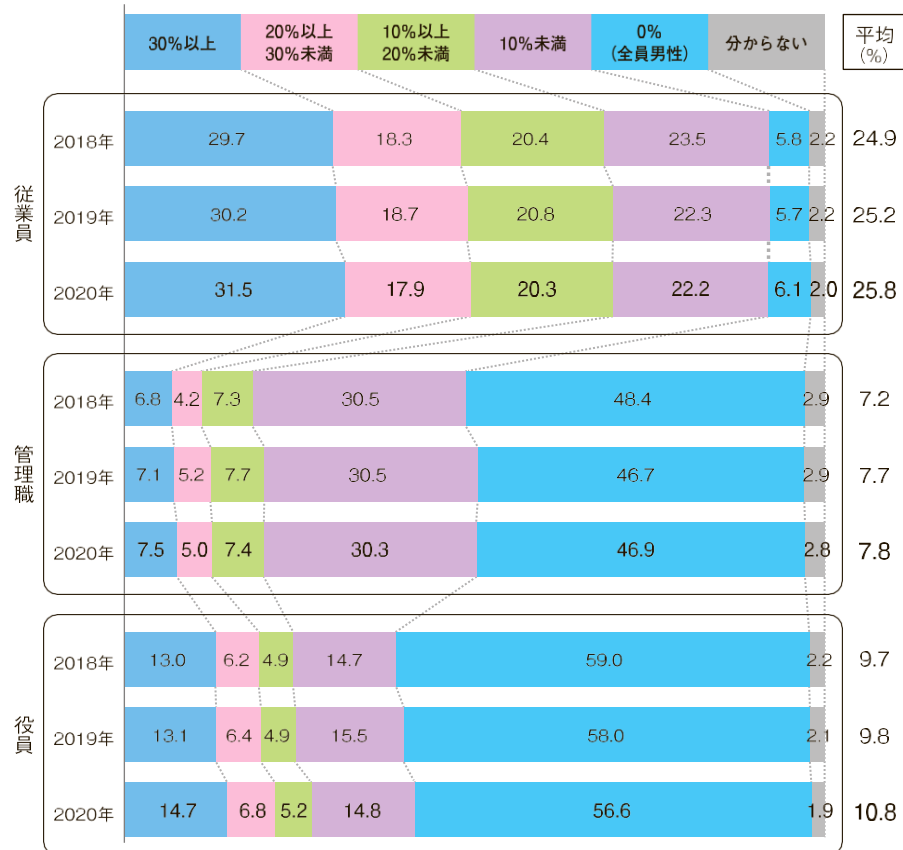
第3期では、これまで実施させていただきました経験とご参加者からいただいた建設的なフィードバックをもとに“他流試合的スタイル”による双方向的なワークショップによって管理職として備えるべき再現性のあるスキルを育成することを目指すという本研修の趣旨をさらに進化させてまいります。

貴社の将来を担う女性コア人材の早期管理職化に向けて本研修をご利用いただければ幸甚です。

女性登用の現状(参考資料)

社内の女性割合は増加、管理職以上の女性も微増

■女性の割合(従業員・管理職・役員)



注:母数は有効回答企業1万1,732社。2019年7月調査は1万91社。2018年7月調査は9,979社

※「30%以上」は、「100%(全員女性)」「70%以上 100%未満」「50%以上 70%未満」「30%以上 50%未満」の合計。

「10%未満」は、「5%以上 10%未満」「5%未満」の合計

帝国データバンク「女性登用に対する企業の意識調査」を基に作成

「有能な人材を生かすことができた」が1位

■女性登用を進めた効果
(上位10項目)

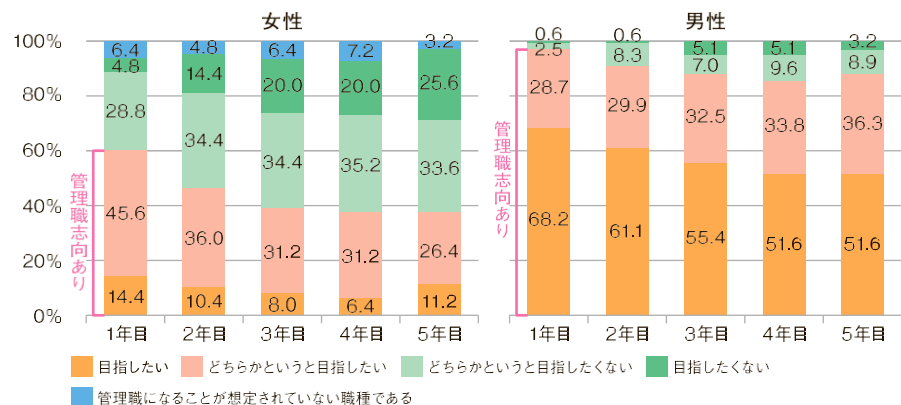
女性登用を進めた効果 (上位10項目)		全体	業界別								
			農・林・水産	金融	建設	不動産	製造	卸売	小売	運輸・倉庫	サービス
	女性登用を進めている企業の割合	42.6	47.8	60.2	35.1	41.7	43.8	38.3	52.1	45.4	50.8
1	男女にかかわらず有能な人材を生かすことができた	71.8	69.7	71.4	64.8	73.9	72.1	73.1	73.5	72.8	73.7
2	女性の労働観が変化してきた	29.1	15.2	32.5	30.7	30.4	29.6	30.2	29.0	27.7	25.7
3	多様な働き方が促進された	28.4	12.1	27.3	28.6	27.3	27.2	29.6	31.8	23.0	29.9
4	従業員のモチベーションが上がった	25.2	12.1	15.6	27.9	25.5	25.2	24.2	25.3	26.8	25.9
5	女性を登用したことで業務が円滑に進んだ	24.8	27.3	16.9	23.1	25.5	27.6	25.8	25.3	25.1	20.7
6	従業員同士のコミュニケーションが活発になった	16.8	18.2	11.7	19.3	19.9	17.5	15.5	20.4	14.9	14.5
7	労働環境が改善した	16.5	6.1	7.8	22.3	14.9	16.4	14.4	12.7	18.7	16.5
8	現状の人材不足に対応できた	13.8	21.2	7.8	16.2	11.8	12.8	12.6	15.1	17.4	14.4
9	採用活動等で有利に働いた	9.2	6.1	9.1	9.7	6.2	9.1	8.2	9.0	7.2	11.5
10	男性の労働観が変化してきた	9.0	15.2	6.5	10.9	8.7	9.8	7.9	10.6	8.1	7.8

注1: 各項目の全体の数値以上が網掛け、トップが太字

注2: 母数は、「女性登用を進めている」企業4,995社

女性は年ごとに管理職への意欲が低下

■入社5年で変化した管理職志向



独立行政法人国立女性教育会館「男女の初期キャリア形成と活躍推進に関する調査」を基に作成

講師からのメッセージ



講師 松野 満良 氏 <大分合同新聞社人材開発パートナー>

これまで一貫して法人向け企業研修業界でキャリアを重ねてきました。縁あって2019年の夏に大分県杵築市に移住してまいりました。それを機に、研修講師としての経験を地元企業様の人材開発支援に活かせたらと考えています。

ご存知のように、研修には様々なタイプがあります。比較的多いのが、個社内のある階層の方々を対象として行われる階層別研修です。このタイプの研修では、様々な部署に所属している同じ階層の同僚たちと机を並べる、またはPC上で顔を合わせることになります。違う機能を担っている同僚たちの異なる視点に触れることができるのがこのタイプの研修のメリットです。

しかし、一方では自社や自社が属する業界特有のものの見方や考え方という箱の中に閉じてしまうデメリットも指摘されています。

そこで、今回の「次世代女性リーダー育成研修」は、次世代を担う参加者に、自社の常識を変えていくチェンジメーカーに成長していただくことを目標において、異なる業界や組織で活躍する参加者が互いに切磋琢磨する他流試合スタイルで実施することにいたしました。

他流試合というのはいささかオーバーなタイトルにも思えますが、良きライバルの存在を得て、参加者が自分を磨き組織の成長に貢献していただければと願っています。

講師プロフィール

(合)カタリスタ代表執行役員社長。日本FP協会会員(CFP®)。東京外国語大学外国語学部英米語学科卒業後、大手ライセンススクール執行役員、ウィルソン・ラーニングワールドワイド(株)研修開発部長等を経て2009年に独立。人材開発に関する幅広いコンサルティング活動や研修・コーチング・アセスメント等を行っている。

合同会社カタリスタ

<https://catalysta-training.com/>



研修実績

金融関連、製薬関連、IT関連、
自動車関連、電機関連、化学関連、
流通関連、食品関連等、
大手グローバル企業多数

研修の特徴

異業種からの参加者が集う
他流試合スタイルで視野を
広げ、視座を高めます。



管理職に求められる
ピープルマネジメントと
ビジネスマネジメントを
幅広く学習できます。



対面とオンラインのハイブリッ
ド開催でグループ学習と個別
学習のメリットを活かします。



全体を一人のファシリテーター
が担当しますので、参加者の個
性を踏まえたきめ細かな研修
運営を行います。



受講生が自ら設定したテーマ
について提案をまとめる最終
プレゼンで実務とのリンクを
高めます。



同窓生のコミュニティを通じ、
女性管理職(および候補者)の
人脈作りを支援します。



スケジュール

回数	テーマ	【第3期】開催日時
第1回	オープニング 自己認識を深める ・自らを見つめ直し、自分自身への理解を深める ・自身の強みを活かしたリーダーシップへの基礎固めを行う	5月10日(水) 13:00~17:00
第2回	思考力を鍛える ・硬直しがちな思考のクセに気づき思考の柔軟性を取り戻す ・思考の質を高める時間管理とエネルギー管理のコツを学ぶ	6月7日(水) 13:00~17:00
第3回	コミュニケーション力を磨く ・相互信頼を生むコミュニケーションの基本を考え直す ・あなたが苦手を感じる相手への対応のしかたを探る	6月28日(水) 13:00~17:00
第4回	影響力を広げる ・チームメンバーのモチベーションを高める言動を考える ・気づきを与えるためのコーチング手法を習得する	7月19日(水) 13:00~17:00
第5回	変革を進める ・環境変化に対応した組織のあり方について理解を深める ・一人一人が変革を担うというマインドセットへシフトする	8月9日(水) 13:00~17:00
第6回	最終プレゼンテーション 修了セレモニー ・所属組織の変革につながるアイデアを提案としてまとめる ・リーダーとしてふさわしいコミュニケーションを実践する	8月23日(水) 13:00~17:30 【懇親会】18:00~20:00

上記の対面研修に加えて、対面研修を補完する

- ・オンライン研修 2時間 × 6回
- ・オンライン個別コーチング 30分 × 3回 がございます。

※実施日は参加者と調整の上、第1回対面研修の際に決定させていただきます。

※懇親会は状況により変更・中止の可能性がございます。

研修の様子(第1期・第2期)



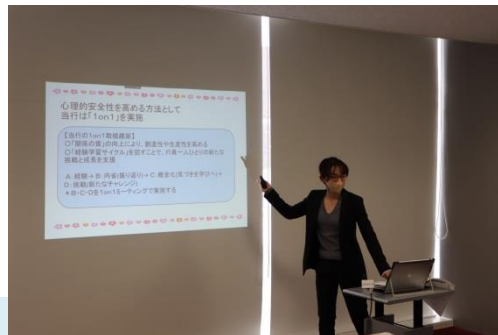
対面研修



和やかな交流会



グループワーキングの様子



最終プレゼンテーション



修了生

研修の概要

- 内 容 チェンジメーカーとして企業の将来を担う女性リーダーの候補者を育成する研修
- 期 間 【第3期】 2023年5月 ～ 8月
- 対 象 者 企業、団体等に勤める女性管理職候補者(新任管理職を含む)
- 回 数 対面研修 全6回 、 オンライン研修 全6回 、 オンライン個別コーチング 全3回
- 参 加 料 297,000円(税込)／1名
※対面研修・オンライン研修・オンライン個別コーチングへの参加料、教材費が含まれます。
- 定 員 先着8名 (最少催行4名)
※1企業からのご参加は2名まででお願いいたします/2名申込特別割引参加料:495,000円(税込)
- 場 所 大分合同新聞社 本社3階 第1会議室 (大分市府内町3-9-15)
- 講 師 松野 満良 (合同会社カタリスタ 代表執行役員社長)

※内容・期間は状況により変更の可能性がございます。

【お問い合わせ】 大分合同新聞社 マーケティング統括局 イベント事業部
(TEL:097-538-9646 平日9:00～17:00)